

Số: /QĐ-PTCKH

Biên Hoà, ngày tháng năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

Về việc sửa đổi, bổ sung Điều 6 Quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế quản lý và sử dụng tài sản công năm 2025 ban hành kèm theo Quyết định số 65/QĐ-PTCKH ngày 23 tháng 01 năm 2025 của Phòng Tài chính - Kế hoạch thành phố Biên Hòa

TRƯỞNG PHÒNG TÀI CHÍNH - KẾ HOẠCH THÀNH PHỐ BIÊN HÒA

Căn cứ Luật Ngân sách năm 2015;

Căn cứ Nghị định 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan nhà nước;

Căn cứ Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan nhà nước;

Căn cứ Thông tư số 71/2014/TTLT-BTC-BNV ngày 30/5/2014 của Liên Bộ Tài chính và Bộ Nội vụ Quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan nhà nước;

Sau khi lấy ý kiến thống nhất của toàn thể cán bộ công chức tại cuộc họp ngày 04/3/2025.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Sửa đổi, bổ sung Điều 6 Quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế quản lý và sử dụng tài sản công năm 2025 của Phòng Tài chính - Kế hoạch ban hành kèm theo Quyết định số 65/QĐ-TCKH ngày 23 tháng 01 năm 2025 của Trưởng phòng Tài chính - Kế hoạch thành phố Biên Hòa như sau:

“ Điều 6. Sử dụng nguồn kinh phí quản lý hành chính tiết kiệm được:

1. Về trả thu nhập tăng thêm cho công chức

Trong phạm vi kinh phí quản lý hành chính tiết kiệm được sử dụng để bổ sung thu nhập cho CBCC như sau:

- Việc trả thu nhập tăng thêm cho CBCC dựa trên hiệu suất công tác của từng cán bộ, công chức được phân loại bình bầu theo A, B, C. Các tổ trưởng chịu trách nhiệm chấm công và bình xét cùng ban lãnh đạo, Công đoàn cơ sở hàng tháng.

- Việc trả thu nhập tăng thêm cho người lao động trong biên chế được thực hiện hàng tháng và trả trực tiếp cho từng cán bộ, công chức.

- Căn cứ số thực hiện năm 2024, khả năng tiết kiệm được của năm 2025, Phòng xây dựng phương án trả thu nhập tăng thêm cho công chức như sau:

a) Kinh phí được giao tự chủ năm 2025: 5.085.500.000đ

Gồm:

- Lương, phụ cấp và các khoản đóng góp: 3.533.000.000đ.

- Kinh phí hoạt động thường xuyên: 1.552.500.000đ.

b) Kinh phí thực hiện năm 2025 : 3.310.000.000đ

Trong đó:

- Số kinh phí dự kiến chi lương, phụ cấp, các khoản đóng góp khác và hoạt động năm 2025: 3.533.000.000đ

- Kinh phí hoạt động: 852.500.000đ

- Số kinh phí dự kiến tiết kiệm được : 700.000.000đ

Căn cứ hướng dẫn tại Thông tư liên tịch số 71/2014/TTLT-BTC-BNV, quỹ tiền lương (QTL) trả thu nhập tăng thêm xác định theo công thức :

$$QTL = 2.340.000 \times 0,3 \times 3,754 \times 22 \times 12 \text{ tháng} = 700.000.000\text{đ.}$$

Trong đó :

2.340.000 : Mức lương tối thiểu.

0,3 : hệ số điều chỉnh tăng thêm mức lương tối thiểu.

3,754 : hệ số lương ngạch bậc, chức vụ bình quân.

22: số biên chế

Như vậy hệ số điều chỉnh tăng thêm mức lương tối thiểu của Phòng Tài chính – Kế hoạch năm 2025 là 0,3 lần.

Nguồn kinh phí quản lý hành chính dự kiến tiết kiệm được năm 2025 được công khai trước tập thể cơ quan và bàn bạc, thống nhất ý kiến chi trả thu nhập tăng thêm như sau :

Công chức: $HSTT \times MLTTC \times HSXL$

Công chức dự bị: $HSTT \times MLTTC \times HSXL \times 85\%$.

Trong đó:

HSTT: hệ số tăng thêm (Trưởng phòng: 1,3; Phó Trưởng phòng: 1,25; Tổ trưởng: 1,2; Tổ phó: 1,15; công chức còn lại: 1,1).

MLTTC: Mức lương tối thiểu chung.

HSXL hệ số xếp loại: A: 1,0; B: 0,7; C: 0,5.

Vào quý 4 hàng năm, sau khi xác định chính xác số kinh phí tiết kiệm được sẽ xem xét mức chi bổ sung thu nhập tăng thêm cho CBCC, bảo đảm không vượt quá số tiết kiệm trong năm.

2. Chi cho các hoạt động phúc lợi tập thể:

- Chi trợ cấp ăn trưa cho CBCC: 1.000.000đồng/người/tháng.
- Chi hỗ trợ tiền đồng phục – trang phục cho CBCC trong biên chế: 4.000.000đ/người/năm.
- Chi hỗ trợ mua trang phục phục vụ hoạt động thể thao (nếu có) mỗi cán bộ, công chức không quá 500.000đ/người/năm.
- Chi hỗ trợ cho CBCC vào các dịp lễ như: Tết dương lịch, lễ 30/4 và 1/5, Giỗ Tổ Hùng Vương, lễ 2/9 với mức chi 2000.000đ/người/ngày, ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, ngày phụ nữ Việt Nam 20/10 với mức chi 1.000.000đ/người.
- Chi hỗ trợ khám sức khỏe định kỳ: 2.000.000 đồng/người.
- Chi hỗ trợ cho cán bộ công chức đi tham quan nghỉ mát với mức chi 4.000.000đ/người.
- Chi hỗ trợ các hoạt động đoàn thể, trợ cấp nghỉ hưu, nghỉ mất sức; hỗ trợ cho cán bộ, công chức và người lao động trong biên chế khi thực hiện tinh giản biên chế: mức chi tùy theo kinh phí thực hiện tiết kiệm của cơ quan do Thủ trưởng cơ quan xem xét quyết định sau khi thảo luận trong Ban lãnh đạo và Công đoàn cơ sở (có biên bản họp thông qua nội dung chi và mức chi)."

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký ban hành. Các nội dung khác của Quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế quản lý và sử dụng tài sản công năm 2025 của Phòng Tài chính - Kế hoạch ban hành kèm theo Quyết định số 65/QĐ-TCKH ngày 23 tháng 01 năm 2025 của Trưởng phòng Tài chính - Kế hoạch thành phố Biên Hòa vẫn giữ nguyên giá trị pháp lý.

Điều 3. Toàn thể cán bộ công chức của Phòng Tài chính - Kế hoạch thành phố Biên Hòa chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

TRƯỞNG PHÒNG

Nơi nhận:

- Như Điều 3 (thực hiện);
- Kho bạc nhà nước Đồng Nai;-
- Lưu: VT, Tổ GCS.

Nguyễn Thị Duyên